

ALGEMENE VOORWAARDEN SCALE RECRUITMENT

Artikel 1: Toepasselijkheid

1.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten, overeenkomsten en de daaruit voortvloeiende leveringen en diensten van Scale Recruitment.

1.2 Onder "Scale Recruitment" dient in deze algemene voorwaarden te worden verstaan Scale Recruitment, alsmede alle nog op te richten vestigingen van Scale Recruitment.

1.3 Van deze algemene voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn uitsluitend rechtsgeldig, indien en voor zover Scale Recruitment die afwijking schriftelijk heeft bevestigd.

1.4 Alle offertes van Scale Recruitment zijn vrijblijvend, tenzij uitdrukkelijk anders blijkt.

1.5 Indien een aanbieding van Scale Recruitment een vrijblijvend aanbod bevat en dit aanbod aanvaard wordt, heeft Scale Recruitment het recht dit aanbod in ieder geval binnen twee werkdagen na ontvangst van de aanvaarding te herroepen.

1.6 Scale Recruitment is niet gebonden aan algemene voorwaarden van de opdrachtgever. De toepasselijkheid van algemene voorwaarden van de opdrachtgever is derhalve uitdrukkelijk uitgesloten.

DETACHERING:

Artikel 2: Opdracht

2.1 De detacheringsovereenkomst is de overeenkomst van opdracht tussen de opdrachtgever en Scale Recruitment op basis waarvan een professional van Scale Recruitment ten behoeve van de opdrachtgever werkzaamheden zal verrichten.

2.2 Wijzigingen nadien in de detacheringsovereenkomst gelden alleen voor zover zij schriftelijk zijn overeengekomen.

2.3 De professional zal de werkzaamheden in beginsel persoonlijk verrichten, maar Scale Recruitment behoudt zich het recht voor de persoon van de professional te vervangen.

2.4 Scale Recruitment zal de door haar aangenomen werkzaamheden naar beste vermogen verrichten en in overeenstemming met de voorschriften, normen en specificaties zoals deze in de detacheringsovereenkomst zijn omschreven. Voor zover van toepassing en mogelijk zal Scale Recruitment zich conformeren aan de gedrags- en beroepsregels zoals deze voor de betreffende beroepsgroep en branche van toepassing zijn.

2.5 De opdrachtgever verstrekt aan Scale Recruitment nauwgezet inlichtingen aangaande functie, arbeidstijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats en arbeidsomstandigheden betrekking hebbende op de professional alsmede aangaande de beoogde looptijd van de opdracht.

2.6 De opdrachtgever zal aan Scale Recruitment en aan de professional voor de aanvang van de opdracht informatie verstrekken over de van de professional verlangde beroepskwalificatie, alsmede een document bevattende de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats.

2.7 De professional van Scale Recruitment zal onder toezicht en leiding van de opdrachtgever de overeengekomen werkzaamheden verrichten. De opdrachtgever is gehouden dit toezicht en deze leiding uit te oefenen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen werknemers gehouden is. De opdrachtgever zal de professional redelijke opdrachten en aanwijzingen kunnen verschaffen.

Artikel 3: Tewerkstelling en opschorting tewerkstelling

3.1 De opdrachtgever zal de professional te werk stellen conform het in de detacheringsovereenkomst en deze algemene voorwaarden bepaalde.

3.2 Met een afwijkende tewerkstelling dienen Scale Recruitment en de professional schriftelijk in te stemmen.

3.3 Tewerkstelling van de professional in het buitenland is slechts mogelijk voor bepaalde tijd. In dat geval dient dit schriftelijk vooraf door partijen te zijn overeengekomen en vooraf door de professional schriftelijk te zijn

bevestigd.

3.4 De opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de professional op te schorten, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen en de looptijd van het opschortingsrecht daarbij is vastgelegd.

3.5 Indien de opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de professional of de professional niet te werk kan stellen, is de opdrachtgever niettemin gehouden voor de duur van de detacheringsovereenkomst onverkort het overeengekomen opdrachtgevertarief over het per maand laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren aan Scale Recruitment te voldoen.

3.6 Ook indien Scale Recruitment de professional ten gevolge van een andere aan de opdrachtgever toerekenbare oorzaak niet meer ter beschikking kan stellen, blijft de opdrachtgever voor de duur van de detacheringsovereenkomst gehouden onverkort het overeengekomen opdrachtgevertarief over het per maand laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren aan Scale Recruitment te voldoen.

Artikel 4: Duur van de opdracht

4.1 De duur van de opdracht wordt vermeld in de detacheringsovereenkomst.

4.2 De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of bepaalde tijd.

4.3 De detacheringsovereenkomst kan vermelden dat de opdracht voor bepaalde tijd de vastgestelde tijd niet overschrijdt.

4.4 Bij vaststelling van een bepaalde periode kunnen meerdere gebeurtenissen als einddatum worden omschreven, met dien verstande dat door het intreden van elke afzonderlijke gebeurtenis de opdracht eindigt.

Artikel 5: Opzegging van de opdracht

5.1 De opdracht voor bepaalde of bepaalde tijd kan door geen der partijen tussentijds worden opgezegd, tenzij tussentijdse opzegging vooraf en schriftelijk uitdrukkelijk is overeengekomen.

5.2 Opzegging geschiedt steeds schriftelijk tegen het einde van de kalendermaand, met inachtneming van een opzegtermijn van één maand.

Artikel 6: Einde van de opdracht

6.1 De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de vastgestelde tijd.

6.2 De opdracht voor bepaalde tijd eindigt doordat zich een objectief bepaalbaar gebeurtenis voordoet zoals bedoeld in artikel 4.4. van deze algemene voorwaarden.

6.3 Elke opdracht eindigt van rechtswege, indien en zodra de opdrachtgever met de gedetacheerde professional een rechtstreekse arbeidsverhouding is aangegaan, overeenkomstig het bepaalde in artikel 8.

6.4 Elke opdracht eindigt van rechtswege op het tijdstip dat Scale Recruitment de professional niet meer kan detacheren aan de opdrachtgever doordat de arbeidsovereenkomst tussen Scale Recruitment en de professional is geëindigd en niet direct aansluitend wordt voortgezet.

Artikel 7: Ontbinding

7.1 Indien de opdrachtgever in gebreke blijft aan zijn verplichtingen uit de detacheringsovereenkomst en/of deze algemene voorwaarden te voldoen, is Scale Recruitment gerechtigd de overeenkomst door middel van een aangetekende brief buitengerechtelijk te ontbinden,

nadat de opdrachtgever in gebreke is gesteld, waarbij de opdrachtgever een redelijke termijn is gegund om de tekortkoming te zuiveren.

7.2 Zonder dat een ingebrekestelling of schriftelijke aanmaning is vereist, kan Scale Recruitment de detacheringsovereenkomst met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk buitengerechtelijk ontbinden door middel van een aangetekende brief, indien (a) de opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard dan wel (voorlopige) surséance van betaling of faillissement aanvraagt dan wel op hem de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen van toepassing wordt verklaard of toepassing daarvan wordt verzocht, (b) de onderneming van de opdrachtgever

wordt gestaakt of geliquideerd of de zeggenschap in die onderneming overgaat, of (c) enig beslag ten laste van de opdrachtgever wordt gelegd dan wel duidelijk is dat de opdrachtgever niet langer aan haar verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst kan voldoen.

7.3 Indien Scale Recruitment gebruik maakt van haar recht op (buitengerechtelijke) ontbinding van de detachingsovereenkomst, laat dit onverlet het recht van Scale Recruitment om volledige schadevergoeding inclusief alle kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand van de opdrachtgever te vorderen.

7.4 Betaling van al dan niet gefactureerde werkzaamheden die door Scale Recruitment in verband met de detachingsovereenkomst zijn uitgevoerd voor het moment van ontbinding blijven ook nadien verschuldigd en zijn onmiddellijk opeisbaar.

7.5 Onverminderd haar recht op ontbinding kan Scale Recruitment in de gevallen als bedoeld in dit artikel ook haar werkzaamheden opschorten, zonder daardoor tot enige schadevergoeding jegens de opdrachtgever gehouden te zijn.

Artikel 8: Overname kandidaten

8.1 De door Scale Recruitment gedetacheerde professional blijft in dienst van Scale Recruitment. Het is de opdrachtgever gedurende de eerste 1250 declarabele uren van de opdracht niet toegestaan professionals van Scale Recruitment hetzij direct, hetzij indirect via een andere tussenpersoon dan Scale Recruitment, voor de opdrachtgever werkzaamheden te laten verrichten.

8.2 Bij overtreding van het in het vorige lid bedoelde verbod is de opdrachtgever aan Scale Recruitment een boete verschuldigd ten bedrage van 40% van het laatstelijk geldende opdrachtgevertarief over een periode van 1250 declarabele uren minus de uren dat de professional van Scale Recruitment voor de opdrachtgever heeft gewerkt. Deze boete treedt niet in de plaats van schadevergoeding die Scale Recruitment separaat kan vorderen.

8.3 Indien door tussenkomst van Scale Recruitment een kandidaat aan de opdrachtgever is voorgesteld en de opdrachtgever gaat met die kandidaat een rechtstreekse arbeidsverhouding aan vóórdat de opdracht tot stand komt, is de opdrachtgever aan Scale Recruitment een vergoeding verschuldigd van 40% van het opdrachtgevertarief dat voor de betrokken kandidaat gelet op diens uit te oefenen functie en arbeidstijd tot stand zou zijn gekomen, over een periode van 1250 declarabele uren lopende vanaf de aanvang van de rechtstreekse arbeidsverhouding.

Artikel 9: Overmacht

9.1 Onder overmacht wordt in deze algemene voorwaarden verstaan: elk van de wil van partijen onafhankelijke c.q. onvoorzienbare omstandigheid waardoor nakoming van de overeenkomst redelijkerwijs door de opdrachtgever niet meer van Scale Recruitment kan worden verlangd. Onder overmacht wordt in ieder geval begrepen: werkstaking, bovenmatig ziekteverzuim van professionals van Scale Recruitment, transportmogelijkheden, brand en overheidsmaatregelen.

9.2 Indien zich een overmachtsituatie voordoet, is Scale Recruitment niet in verzuim en is zij gerechtigd om de uitvoering van de overeenkomst op te schorten indien en voor zover sprake is van een tijdelijke onmogelijkheid tot nakoming van haar verplichtingen dan wel de overeenkomst definitief te ontbinden indien en voor zover sprake is van een blijvende onmogelijkheid tot nakoming van haar verplichtingen. Ingeval van overmacht heeft de opdrachtgever geen recht op schadevergoeding.

9.3 Indien Scale Recruitment de professional niet meer of althans niet meer op een wijze en in omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen wijzigingen daarvan bij de opdrachtgever kan detacheren, ten gevolge van een niet aan Scale Recruitment toerekenbare oorzaak (overmacht), waartoe begrepen maar niet beperkt, stagnatie in de geregelde gang van zaken (waaronder ziekte) binnen het bedrijf van Scale Recruitment of het bedrijf of de persoon die door Scale Recruitment voor de uitvoering van de werkzaamheden wordt ingeschakeld, wordt de verplichting van Scale

Recruitment opgeschort tot het moment dat Scale Recruitment alsnog in staat is om op correcte wijze haar verplichtingen na te komen. De opdrachtgever heeft in dat geval echter het recht om de detachingsovereenkomst geheel of gedeeltelijk en met onmiddellijke ingang op te zeggen, zonder aanspraak te kunnen maken op enige schadevergoeding.

9.4 Scale Recruitment is gerechtigd betaling te vorderen van prestaties die bij de uitvoering van de betreffende overeenkomst zijn verricht vóórdat van de overmacht veroorzakende omstandigheid is gebleken.

Artikel 10: Garantie, veiligheid en vrijwaring

10.1 De opdrachtgever zal zodanige maatregelen treffen en aanwijzingen verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de professional bij het verrichten van zijn werkzaamheden schade lijdt.

10.2 De opdrachtgever verklaart uitdrukkelijk bekend te zijn met de wetsbepaling van artikel 7:658 lid 4 BW, inhoudende dat hij die in de uitoefening van zijn beroep of bedrijf arbeid laat verrichten door een persoon met wie hij geen arbeidsovereenkomst heeft, aansprakelijk is voor de schade die die persoon in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt conform het bepaalde in de leden 1, 2 en 3 van dit artikel.

10.3 Indien de professional een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een rapport wordt opgemaakt, waarin de toedracht van het ongeval zodanig wordt vastgelegd, dat daaruit met een redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van een dergelijk bedrijfsongeval of een dergelijke beroepsziekte.

10.4 De opdrachtgever zal aan de professional vergoeden alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de professional in de uitoefening van de opdracht lijdt, tenzij de opdrachtgever bewijst dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de professional.

10.5 Indien een bedrijfsongeval tot de dood leidt, is de opdrachtgever gehouden de schade van artikel 6:108 BW (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden aan de in dat artikel genoemde personen.

10.6 De opdrachtgever zal aan de professional vergoeden alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de professional lijdt doordat een aan de professional toebehorende en door hem in het kader van de opgedragen opdracht bebezigde zaak is beschadigd of teniet gegaan. De opdrachtgever zal Scale Recruitment tegen alle aanspraken terzake vrijwaren.

10.7 De opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in de artikelen 10.1 tot en met 10.6. De opdrachtgever is jegens Scale Recruitment gehouden alle bovengenoemde verplichtingen onverkort na te komen en vrijwaart Scale Recruitment te allen tijde tegen aanspraken en alle daaraan verbonden kosten, met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand, jegens Scale Recruitment geldend gemaakt inzake de niet nakoming van enige hiervoor bedoelde verplichtingen, onverminderd eventuele overige (vorderings)rechten van Scale Recruitment jegens de opdrachtgever.

Artikel 11: Aansprakelijkheid

11.1 Bij een opdracht rust op Scale Recruitment slechts een inspanningsverbintenis. Scale Recruitment is niet aansprakelijk indien een professional niet voldoet aan de door de opdrachtgever gestelde eisen.

11.2 Scale Recruitment is niet aansprakelijk indien een professional schade van welke aard dan ook, direct dan wel indirect, bij de uitoefening van de werkzaamheden mocht veroorzaken aan een derde of aan de opdrachtgever zelf (waaronder mede begrepen de onderneming van de opdrachtgever).

11.3 De leden 1 en 2 van dit artikel lijden uitzondering indien sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van

Scale Recruitment.

11.4 Indien Scale Recruitment uit welke hoofde dan ook aansprakelijk mocht worden geacht, is deze aansprakelijkheid beperkt tot de directe schade en wel tot het bedrag dat Scale Recruitment in het kader van de opdracht aan de opdrachtgever heeft gefactureerd over de periode van maximaal 26 weken. Voor de indirecte schade, waaronder mede begrepen gevolgschade (zoals bijvoorbeeld winstderving en kosten gemaakt ter voorkoming, beperking en vaststelling van de gevolgschade), is Scale Recruitment niet aansprakelijk.

11.5 De opdrachtgever vrijwaart Scale Recruitment te allen tijde tegen eventuele vorderingen van de arbeidskracht of derde(n) tot vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct dan wel indirect, die voortvloeit uit de uitoefening van de werkzaamheden door de professional, tenzij sprake is van opzet dan wel bewuste roekeloosheid.

11.6 Elke aansprakelijkheid van Scale Recruitment vervalt in ieder geval na ommekomst van één (1) jaar na het ontstaan van de schade.

Artikel 12: Facturering en betaling

12.1 Het factureren van de door de opdrachtgever aan Scale Recruitment uitbestede werkzaamheden vindt plaats met inachtneming van het in de detacheringsovereenkomst omschreven opdrachtgevertarief per tijdseenheid en valuta. Indien geen valuta is omschreven vindt facturering plaats in Euro's.

12.2 Tarieven voor uit te voeren werkzaamheden worden per opdracht overeengekomen, onder voorbehoud van prijswijzigingen.

12.3 Scale Recruitment brengt de opdrachtgever een tarief exclusief B.T.W. en exclusief reiskosten van de professional in rekening.

12.4 Scale Recruitment factureert wekelijks het aantal gewerkte uren, zoals omschreven in de detacheringsovereenkomst, tenzij sprake is van niet-declarabele uren.

12.5 Niet-declarabele uren zijn uren van vakantie, ziekte, kort verzuim, bijzonder verlof en feestdagen.

12.6 Tarieven, vermeld in de detacheringsovereenkomst, omvatten alle kosten die Scale Recruitment ter uitvoering van de werkzaamheden moet maken.

12.7 Overwerk zal door professionals van Scale Recruitment slechts worden verricht na toestemming van een daartoe bevoegde functionaris van de opdrachtgever en wordt gedeclareerd als omschreven in de detacheringsovereenkomst.

12.8 Scale Recruitment behoudt zich het recht voor de opdrachtgever maandelijks te factureren op voorschotbasis.

Artikel 13: Betaling en gevolgen wanbetaling

13.1 De opdrachtgever zal de ingediende facturen, zonder dat verrekening of opschorting mogelijk is, betalen binnen dertig kalenderdagen na verzending van de factuur op de bankrekening vermeld op de betreffende factuur, tenzij anders is overeengekomen.

13.2 Uitsluitend betalingen aan Scale Recruitment zelf werken bevrijdend. Betalingen of het verstrekken van voorschotten aan professionals zijn verboden en onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddeging of verrekening.

13.3 Indien een factuur van Scale Recruitment niet binnen dertig kalenderdagen na verzending is betaald, is de opdrachtgever vanaf dat moment zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en een rente verschuldigd over het openstaande bedrag van 1% per kalendermaand, een gedeelte van een maand voor een volle gerekend.

13.4 Klachten omtrent enige factuur moeten binnen zeven kalenderdagen na de dag van verzending van de factuur schriftelijk bij Scale Recruitment zijn ingediend. De bewijslast omtrent tijdige indiening van een klacht rust op de opdrachtgever. Na deze termijn worden klachten niet meer in behandeling genomen en heeft de opdrachtgever zijn recht daarop verwerkt. Een klacht doet niet af aan de betalingsverplichting.

13.5 Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige en daadwerkelijk gemaakte kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte, door wie dan

ook verleend, komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtigde kosten worden gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van €250,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Scale Recruitment is ingeroepen respectievelijk de vordering door Scale Recruitment ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn.

Artikel 14: Verhoging opdrachtgevertarief

14.1 Scale Recruitment is gerechtigd het opdrachtgevertarief te verhogen met het volledige of het evenredige bedrag, voortvloeiende uit een of meer van de in onderstaande leden genoemde kostenverhogingen ten aanzien van de opdracht:

- Verhoging van de uurbeloning van de professional;
- Verhoging van de kosten verbonden aan de opdracht ten gevolge van wijziging van de arbeidsvoorwaarden van de professional in algemene zin;
- Verhoging van de kosten verbonden aan de opdracht ten gevolge van wijziging van het werkgeversaandeel betreffende premies sociale verzekeringswetten of van overige door Scale Recruitment te betalen premies en pensioenpremies (daaronder steeds begrepen verhoging van die premies op grond van verhogingen van de gedekte risico's);
- Verhoging van de kosten verbonden aan de opdracht ten gevolge van wijziging in de sociale lasten en/of fiscale wetgeving of ten gevolge van de invoering van nieuwe lasten of premies op grond van de wet of enig verbindend voorschrift;
- Verhoging van de kosten in de ruimste zin van het woord verbonden aan de opdracht voor de professional of voor Scale Recruitment wegens tewerkstelling in het buitenland.

14.2 Ingeval van verhoging(en) van het opdrachtgevertarief, voortvloeiende uit een of meer van de in het bovenstaande lid genoemde kostenverhogingen, is de opdrachtgever, indien dit een natuurlijke persoon is die niet handelt in de uitoefening van een beroep of bedrijf, bevoegd de overeenkomst op deze grond te ontbinden indien de door Scale Recruitment bedongen prijs binnen drie maanden na het sluiten van de overeenkomst wordt verhoogd.

14.3 Indien door enige oorzaak toerekenbaar aan de opdrachtgever de uurbeloning en/of het opdrachtgevertarief te laag is/zijn vastgesteld, is Scale Recruitment gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de uurbeloning en het opdrachtgevertarief op het juiste niveau te brengen en aan de opdrachtgever in rekening te brengen hetgeen dientengevolge te weinig is betaald. De opdrachtgever is gehouden het uit dien hoofde verschuldigde omgaand te voldoen. Dit laat onverlet elk recht van Scale Recruitment eventueel andere (aanvullende) vorderingen tegen de opdrachtgever in te stellen.

Artikel 15: Sociale verzekeringen en belastingen

15.1 Scale Recruitment staat tegenover de opdrachtgever in voor concrete naleving van de sociale verzekeringswetten en belastingwetten aangaande haar professionals.

15.2 Scale Recruitment vrijwaart de opdrachtgever voor de arbeidsrechtelijke, sociaal verzekeringsrechtelijke en fiscale gevolgen in het geval dat enige instantie niettemin uitgaat van een dienstverband of fictief dienstverband tussen de professional en de opdrachtgever. Een uitzondering hierop vormt de zelfstandige aansprakelijkheid van de opdrachtgever in het geval van letsel of overlijden van de professional of beschadiging van diens goederen ten gevolge van gevaarlijke lokalen of werktuigen dan wel andere veronachtzaming van (Arbo-)wetgeving aan de zijde van de opdrachtgever. Een dergelijke rechtstreekse aansprakelijkheid voor schadevergoeding jegens de professional of diens nabestaanden moet de opdrachtgever zelf dragen en dient zij zelf afdoende te verzekeren.

Artikel 16: Geheimhouding en eigendom

16.1 Scale Recruitment zal vertrouwelijke informatie van

de opdrachtgever, verkregen tijdens de uitvoering van de werkzaamheden, niet aan derden bekend maken. Professionals van Scale Recruitment zijn in dat kader aan strikte geheimhouding gebonden. Scale Recruitment zal op verzoek van de opdrachtgever voor akkoord getekende kopieën van de desbetreffende bepalingen uit de met professionals gesloten overeenkomsten toesturen.

16.2 Alle rapporten, spreadsheets en overige stukken, die door Scale Recruitment of haar professionals voor de opdrachtgever zijn geproduceerd blijven eigendom van de opdrachtgever.

Artikel 17: Doorwerking van de overeenkomst

17.1 Ook degenen die door Scale Recruitment ter zake de uitvoering van de met de opdrachtgever gesloten overeenkomst worden ingeschakeld kunnen ter afwijking van een tegen hen gerichte vordering een beroep doen op de tussen Scale Recruitment en de opdrachtgever gesloten overeenkomst, waaronder deze algemene voorwaarden.

WERVING EN SELECTIE:

Artikel 18: Opdracht

18.1 De overeenkomst van werving en selectie is de overeenkomst van opdracht tussen de opdrachtgever en Scale Recruitment op basis waarvan Scale Recruitment ten behoeve van de opdrachtgever werkzaamheden zal verrichten met het doel de totstandkoming van een arbeidsovereenkomst tussen de opdrachtgever en de kandidaat.

18.2 Wijzigingen nadien in de overeenkomst van werving en selectie gelden alleen voor zover zij schriftelijk zijn overeengekomen.

18.3 Scale Recruitment zal de door haar aangenomen werkzaamheden naar beste vermogen verrichten en in overeenstemming met de voorschriften, normen en specificaties zoals deze in de overeenkomst van werving en selectie zijn omschreven.

18.4 De opdrachtgever dient zich te allen tijde zelf te vergewissen van de geschiktheid van een door Scale Recruitment voorgestelde kandidaat, alvorens deze een dienstverband aan te bieden. De opdrachtgever is daarbij verantwoordelijk voor het controleren van diploma's, identiteit en andere verstrekte gegevens van de kandidaat. Het aanbieden van een dienstverband door de opdrachtgever wordt beschouwd als een bevestiging van de geschiktheid van de betreffende kandidaat.

18.5 Scale Recruitment is niet aansprakelijk voor enige schade of verliezen ten gevolge van een onjuiste selectie van de kandidaat. De bepalingen in artikel 21 van deze algemene voorwaarden zijn van toepassing.

Artikel 19: Duur en beëindiging van de opdracht

19.1 De opdracht van werving en selectie geldt voor onbepaalde tijd. Voor zover mogelijk zal de geschatte looptijd van de opdracht in de overeenkomst van werving en selectie worden opgenomen.

19.2 Reguliere beëindiging vindt plaats door het aangaan van een dienstverband tussen de opdrachtgever en de kandidaat op basis van de verstrekte opdracht. De opdrachtgever is gehouden Scale Recruitment daarvan onverwijld schriftelijk in kennis te stellen, onder vermelding van de functie en datum van indiensttreding van de kandidaat.

Artikel 20: Aansprakelijkheid

20.1 Bij een opdracht rust op Scale Recruitment slechts een inspanningsverbintenis. Scale Recruitment is niet aansprakelijk indien een professional niet voldoet aan de door de opdrachtgever gestelde eisen.

20.2 Scale Recruitment is niet aansprakelijk indien een professional schade van welke aard dan ook, direct dan wel indirect, bij de uitoefening van de werkzaamheden mocht veroorzaken aan een derde of aan de opdrachtgever zelf (waaronder mede begrepen de onderneming van de opdrachtgever).

20.3 De leden 1 en 2 van dit artikel lijden uitzondering indien sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van Scale Recruitment.

20.4 Indien Scale Recruitment uit welke hoofde dan ook aansprakelijk mocht worden geacht, is deze aansprakelijkheid beperkt tot de directe schade en wel tot het bedrag dat Scale Recruitment in het kader van de opdracht aan de opdrachtgever heeft gefactureerd over de periode van maximaal 26 weken. Voor de indirecte schade, waaronder mede begrepen gevolgschade (zoals bijvoorbeeld winstderving en kosten gemaakt ter voorkoming, beperking en vaststelling van de gevolgschade), is Scale Recruitment niet aansprakelijk.

20.5 De opdrachtgever vrijwaart Scale Recruitment te allen tijde tegen eventuele vorderingen van de arbeidskracht of derde(n) tot vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct dan wel indirect, die voortvloeit uit de uitoefening van de werkzaamheden door de professional, tenzij sprake is van opzet dan wel bewuste roekeloosheid.

20.6 Elke aansprakelijkheid van Scale Recruitment vervalt in ieder geval na ommekomst van één (1) jaar na het ontstaan van de schade.

Artikel 21: Facturering en betaling

21.1 Het factureren van de door de opdrachtgever aan Scale Recruitment verstrekte opdracht vindt plaats met inachtneming van het in de overeenkomst van werving en selectie omschreven tarief. Indien geen valuta is omschreven vindt facturering plaats in Euro's.

21.2 Tarieven worden per opdracht overeengekomen, onder voorbehoud van prijswijzigingen.

21.3 Scale Recruitment brengt de opdrachtgever een honorarium exclusief B.T.W. in rekening. Daarnaast worden kosten van derden, waaronder advertentiekosten, aan de opdrachtgever in rekening gebracht. In geval van annulering van de opdracht tot het plaatsen van een advertentie dan wel overige door derden te verrichten werkzaamheden zullen de aan Scale Recruitment door de derde in rekening gebrachte werkzaamheden aan de opdrachtgever worden doorbelast.

21.4 De opdrachtgever zal de facturen voor honorarium, zonder dat verrekening of opschorting mogelijk is, betalen binnen veertien kalenderdagen na factuurdatum op de bankrekening vermeld op de betreffende factuur, tenzij anders is overeengekomen.

21.5 Indien een factuur van Scale Recruitment niet binnen de betalingstermijn is voldaan, is de opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en een rente verschuldigd over het openstaande bedrag van 1% per kalendermaand, een gedeelte van een maand voor een volle gerekend.

21.6 Klachten omtrent enige factuur moeten binnen zeven kalenderdagen na de dag van verzending van de factuur schriftelijk bij Scale Recruitment zijn ingediend. De bewijslast omtrent tijdige indiening van een klacht rust op de opdrachtgever. Na deze termijn worden klachten niet meer in behandeling genomen en heeft de opdrachtgever zijn recht daarop verwerkt. Een klacht doet niet af aan de betalingsverplichting van de opdrachtgever.

21.7 Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige en daadwerkelijk gemaakte kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte, door wie dan ook verleend, komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtigde kosten worden gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van € 250,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Scale Recruitment is ingeroepen respectievelijk de vordering door Scale Recruitment ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn.

Artikel 22: Facturering na (tussentijdse) beëindiging

22.1 Indien de opdrachtgever na beëindiging van de opdracht om welke reden dan ook binnen 12 maanden een door Scale Recruitment geïntroduceerde kandidaat bij een andere onderneming of instelling introduceert en dit ertoe leidt dat er een dienstverband tussen de kandidaat en die onderneming of instelling wordt overeengekomen, is de opdrachtgever verplicht tot vergoeding van de door Scale Recruitment gemaakte kosten en het voor werving en selectie verschuldigde

tarief.

22.2 Indien een tijdens de looptijd van de opdracht tot werving en selectie door Scale Recruitment geïntroduceerde kandidaat binnen drie maanden na beëindiging van de opdracht bij de opdrachtgever in dienst treedt, is de opdrachtgever gehouden tot vergoeding van de door Scale Recruitment gemaakte kosten en het voor werving en selectie overeengekomen tarief.

22.3 Indien de kandidaat binnen twee maanden na indiensttreding bij de opdrachtgever zijn dienstverband beëindigt, zal Scale Recruitment opnieuw invulling aan de opdracht geven zonder dat daarvoor extra honorarium aan de opdrachtgever in rekening wordt gebracht, met dien verstande dat kosten van derden wel volledig door de opdrachtgever dienen te worden voldaan.

22.4 Het totaal in lid 3 is slechts van toepassing indien de opdrachtgever Scale Recruitment binnen tien dagen na opzegging door de kandidaat schriftelijk in kennis stelt van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, en deze beëindiging niet het gevolg is van een fusie, reorganisatie of overname, de opzegging niet het gevolg is van door de opdrachtgever gewijzigde arbeidsvoorwaarden of het niet nakomen van gemaakte afspraken en alle door Scale Recruitment in het kader van de overeenkomst van werving en selectie aan opdrachtgever in rekening gebrachte bedragen volledig door de opdrachtgever zijn voldaan.

22.5 Indien wijziging van de functie, het daaruit voortvloeiende profiel en ook de functie-eisen leidt tot het opstarten van een nieuwe procedure van werving en selectie, worden de door Scale Recruitment gemaakte kosten in rekening gebracht en wordt de opdracht als

afgerond beschouwd. Op grond van de nieuwe informatie wordt een nieuwe procedure opgestart volgens de overeengekomen tarieven.

Artikel 23: Geheimhouding

23.1 Alle gegevens met betrekking tot de door Scale Recruitment voorgestelde kandidaten zijn vertrouwelijk en zullen door de opdrachtgever ook als zodanig worden behandeld.

23.2 Het is de opdrachtgever en de personen waarvoor de opdrachtgever aansprakelijk is niet toegestaan de gegevens van de kandidaten aan derden te verstrekken dan wel voor een ander doel te gebruiken dan voor de opdracht van werving en selectie.

ALGEMEEN:

Artikel 24 : Geschillen en toepasselijk recht

24.1 Deze algemene voorwaarden en alle aanbiedingen en overeenkomsten waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn, worden beheerst door het Nederlandse recht.

24.2 Bij geschillen is uitsluitend de Nederlandse rechter bevoegd.

24.3 Alle geschillen die ontstaan naar aanleiding van een aanbieding, een overeenkomst of een nadere overeenkomst en waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn zullen worden beslecht door de bevoegde rechter van de vestigingsplaats van Scale Recruitment B.V.